



# COMUNE DI META

*Provincia di Napoli*

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N° 83 del 21/05/2019

**OGGETTO: APPROVAZIONE      REGOLAMENTO      "METODOLOGIA      DI  
GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE".**

L'anno 2019, il giorno **ventuno** del mese di **maggio** alle ore **11:00**, presso il Municipio Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**.

Presiede la seduta il **Sindaco Giuseppe Tito**, e sono rispettivamente presenti e assenti i signori:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
TITO GIUSEPPE	Sindaco	SI	
CACACE PASQUALE	Vice Sindaco	SI	
BALZANO BIANCAMARIA	Assessore	SI	
AIELLO ANGELA	Assessore	SI	
STARITA MASSIMO	Assessore	SI	

**Presenti: 5      Assenti: 0**

Partecipa alla seduta il **Segretario Comunale Dott.sa Deborah De Riso**, incaricato della redazione del seguente verbale.

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto.

**OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO "METODOLOGIA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE".**

Premesso che l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 prevede espressamente l'attribuzione ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale ed anche in deroga ad ogni diversa disposizione, di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico ed in particolare gli atti d'Amministrazione e di gestione non solo del personale, ma anche d'assunzione degli impegni di spesa e degli ulteriori atti previsti dall'art. 183 del medesimo D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., nonché ad essi attribuiti dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali, o in conformità di questi delegati dal Sindaco;

Visto l'art. 15, c. 2, del CCNL 2016/2018 del 21.05.2018 che testualmente recita "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.";

Rilevato in particolare che l'art. 13, comma 3 del nuovo CCNL del 21.05.2018 testualmente recita: *"Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL."*;

Considerato che ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate";

Preso atto della metodologia per la pesatura delle posizioni organizzative presenti all'interno dell'Ente, così come proposta, allegata alla presente per farne parte sostanziale ed integrante;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'art. 50 c. 10;

Richiamati:

–l'art. 17 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine ai Comuni, come il presente, privi di posizioni dirigenziali;

–l'art. 13 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018;

–l'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine al conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;

–l'art. 15 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine ai criteri e alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;

Visto il verbale di delegazione trattante del 17.5.2019 nella cui seduta è stato approvato, tra l'altro, la proposta di Regolamento denominata: Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;

Visto l'allegato Regolamento che verrà allegato quale parte integrante e sostanziale del Regolamento degli Uffici e servizi;

Visto il parere favorevole del Responsabile del servizio interessato;

Con voti unanimi resi nei modi e termini di legge;

d e l i b e r a

1. Di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. Di approvare il Regolamento "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative" per la graduazione e conferimento delle posizioni organizzative, così come proposto e allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, dando atto che lo stesso è stato approvato in delegazione trattante nella seduta del 17.5.2019 e che costituisce parte integrante e sostanziale del Regolamento degli Uffici e Servizi;
3. Di demandare all'Organismo Indipendente di Valutazione la pesatura delle Posizioni Organizzative così come stabilito all'art. 2 del suddetto regolamento ;
4. Di dare atto che con successivo provvedimento, verranno attribuite le indennità di Posizione ai titolari di P.O. sulla base della pesatura delle stesse effettuata da parte dall'OIV mediante la metodologia così come approvata;
5. Di trasmettere copia della presente ai Responsabili di Settore dell'Ente.;
6. Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
7. Di dichiarare, con separata votazione unanime. il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, c. 4, del D.Lgs.267/2000.

Letto confermato e sottoscritto:

Il Sindaco  
Giuseppe Tito  
*(sottoscritto digitalmente)*

Il Segretario Comunale  
Dott.sa Deborah De Riso  
*(sottoscritto digitalmente)*

---